GENDER POLICY

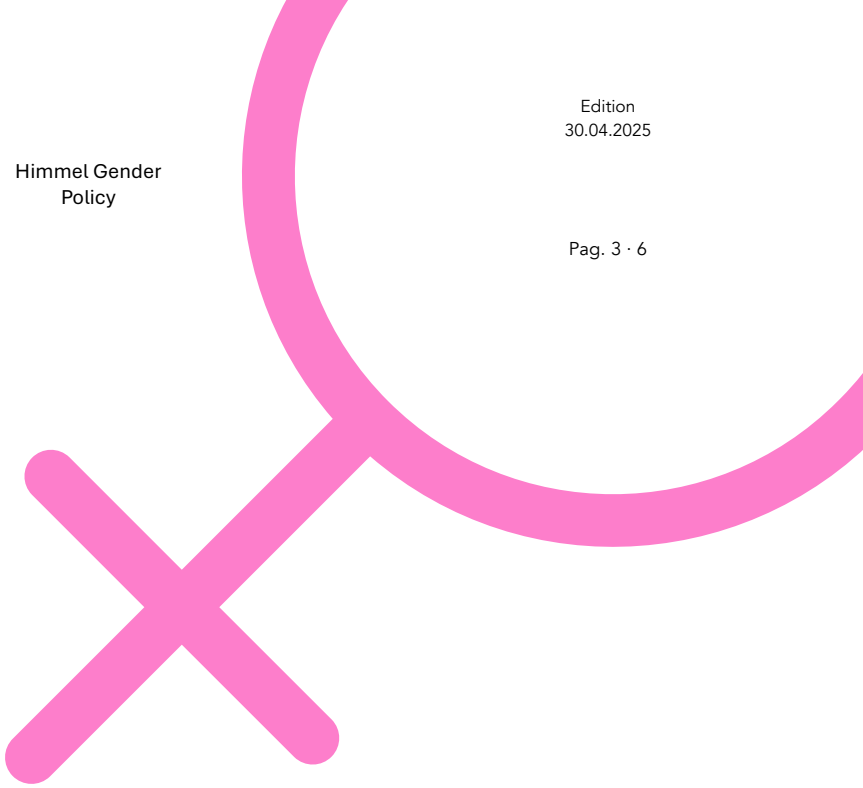
La parità di genere è il ponte che ci porta
a un futuro più giusto e luminoso

v.01.1_IT

HIMMEL ADVISORS
www.himmeladvisors.it

Il presente documento ("Himmel Gender Policy" – v.01) è stato elaborato da HIMMEL ADVISORS e viene reso disponibile gratuitamente sul relativo sito web. Il documento ha l'intento di illustrare la politica interna adottata da Himmel in materia di Parità di Genere. Si specifica che il presente documento ha esclusivamente una funzione informativa e non si assumono responsabilità alcuna in merito ai contenuti o al loro utilizzo.

Ulteriori informazioni
www.himmeladvisors.it/genderpolicy



In Himmel Advisors riconosciamo e affermiamo l'importanza fondamentale della parità di genere come principio guida nelle nostre operazioni e nelle relazioni con i nostri collaboratori, clienti e fornitori. Ci impegniamo, pertanto, a promuovere e sostenere attivamente un ambiente di lavoro equo e inclusivo in cui tutte le persone, indipendentemente dal genere, possano godere delle medesime opportunità e trattamento.

Francisco Garcia-Garrido

Partner Himmel Advisors

Doc approvato in data 30 aprile 2025

Prot. 30.04.2025 – Doc. Ver. 01.01.IT

Premessa

In Himmel ci impegniamo a guadagnare e mantenere la fiducia dei nostri collaboratori e collaboratrici, partner, clienti e fornitori. La nostra Gender Policy ci aiuta a ottenere questa fiducia: agiamo onestamente, siamo trasparenti e ci impegniamo a rispettare i più elevati standard etici ogni giorno in tutto ciò che facciamo, in particolare nella parità di genere.

Himmel si impegna - con la massima dedizione - a costruire un ambiente di lavoro di cui essere orgogliosi, fondato sui principi di diversità, inclusione e rispetto della dignità umana. Sebbene la nostra forza lavoro si distingua per la ricca varietà di lingue parlate e culture rappresentate, rimaniamo uniti nella determinazione a offrire opportunità diversificate, con un'attenzione particolare alla salute e al benessere delle donne.

In tale contesto, la nostra Gender Policy funge da guida essenziale per orientare le nostre azioni quotidiane, garantendo che ogni interazione con collaboratori, partner, clienti e fornitori sia caratterizzata dai più elevati standard etici. Ci impegniamo a trattare con equità e rispetto tutte le persone con cui interagiamo, promuovendo un ambiente professionale che rifletta questi valori fondamentali e sostenendo una cultura aziendale inclusiva che valorizzi ogni individuo.

Ribadiamo, quindi, il nostro impegno a operare in conformità con le normative vigenti e a promuovere un ambiente lavorativo che sia autenticamente inclusivo e rispettoso della parità di genere, contribuendo in tal modo a un contesto lavorativo più giusto e sostenibile per tutti.

Ci impegniamo a implementare un sistema di gestione volto a promuovere la parità di genere, valorizzare la diversità e sostenere l'empowerment femminile. Questo sistema prevede interventi nelle seguenti aree: opportunità di crescita professionale e parità salariale; politiche per la gestione della genitorialità e la conciliazione tra vita lavorativa e vita privata; e politiche di gestione dei processi aziendali.

Himmel considera prioritari i seguenti obiettivi: assicurare che tutti i collaboratori abbiano equo accesso a opportunità di sviluppo e avanzamento; garantire parità di retribuzione per lavori di pari valore; favorire un equilibrio sano tra lavoro e vita privata attraverso misure di supporto alla genitorialità; e implementare processi aziendali che riflettano questi valori fondamentali, creando un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.

+ donne + diritti: la Carta di Himmel Advisors con i principali obiettivi in materia di Parità di Genere

1	rispettare i principi nazionali ed europei sulla parità di genere;
2	adottare politiche e misure interne per favorire l'occupazione femminile;
3	adottare di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo Himmel, tra cui: pari opportunità nell'accesso alle nostre offerte di lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di maternità e paternità in linea con le migliori pratiche europee;
4	promuovere politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del co. 1 art. 3 della Costituzione italiana (uguaglianza formale);
5	adottare misure specifiche e interne a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal co. 2 art. 3 della Costituzione italiana (uguaglianza sostanziale);
6	integrare, con azioni realistiche, il principio dell'equità di genere nella normativa nazionale affinché la sua adozione volontaria diventi riferimento, qualora fosse richiesto alle organizzazioni pubbliche e private di ogni settore e dimensione di certificare la sostenibilità e l'adozione di politiche di genere, giustificata a ragione di specifiche esigenze e finalità produttive allineato ai principi di libero mercato;
7	garantire condizioni di lavoro sempre migliori ed eque per i nostri collaboratori e collaboratrici, applicando e rispettando tutte le disposizioni legislative in materia, nazionali ed internazionali, i contratti collettivi, gli impegni sottoscritti da Himmel ed i requisiti previsti dagli standard internazionali;
8	implementare, attuare e mantenere nel tempo il rispetto dei requisiti per la Parità di Genere ed adeguarsi ai nuovi requisiti eventualmente richiesti;
9	preparare la nostra Organizzazione per raggiungere "formalmente" e "sostanzialmente" la Certificazione Parità di Genere;

10	assicurare a tutte le collaboratrici e collaboratori una adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
11	definire e aggiornare in modo continuo la presente Gender Policy;
12	estendere l'impegno di Himmel verso la sostenibilità sociale anche oltre il perimetro delle nostre attività, coinvolgendo in maniera attiva gli stakeholder e promuovendo i principi di uguaglianza e inclusione, identificando e gestendo gli impatti sociali in modo etico e responsabile;
13	selezionare, valutare e prediligere i propri fornitori anche sulla base della loro capacità di rispettare i diritti umani dei propri dipendenti, valutare gli impatti di salute e sicurezza sulle persone e mantenere e gestire nel tempo sistemi di gestione aziendale certificati;
14	includere principi di uguaglianza e pari opportunità come parte del processo di valutazione e selezione del personale;
15	pubblicare qualsiasi documento, procedura ovvero nota informativa utilizzando il linguaggio inclusivo;
16	adottare un approccio di dialogo e confronto nei rapporti con i collaboratori e collaboratrici al fine di coinvolgerli nel nostro impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli nei confronti dei principi della Parità di genere;
17	realizzare verifiche periodiche interne volte ad accertare il rispetto dei requisiti sociali di parità, pianificando ed attuando eventuali azioni correttive e di miglioramento laddove necessario;
18	partecipare al dialogo con tutte le parti interessate, documentando e comunicando a tutti gli stakeholder l'impegno di Himmel in materia di Parità di Genere;
19	attenzione particolare dell'Alta Direzione ovvero del Legale rappresentante nel prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale e/o digitale;
20	promuovere la piena trasparenza e correttezza in tutte le nostre attività lavorative e nei rapporti con gli stakeholder, dipendenti e collaboratrici e collaboratori compresi